

RAPPORT ANNUEL

2025



IMPALA AVENIR DÉVELOPPEMENT

DES PROJETS D'INNOVATION SOCIALE À FORT IMPACT POUR L'INSERTION DES JEUNES

Les Plombiers du Numérique

La Maison des Mairaines

Les Geeks du Bâtiment

ÉDITORIAL



Chers membres,
partenaires et soutiens d'Impala Avenir Développement

En regardant l'année qui vient de s'écouler, nous ne retenons pas d'abord des chiffres ou des ouvertures de formations. Nous retenons une certitude : les besoins grandissent plus vite que les solutions.

Partout où nous intervenons, nous rencontrons des entreprises qui peinent à recruter, des secteurs en pleine transformation, mais aussi des femmes et des hommes qui cherchent leur place dans cette économie qui change. Entre ces deux réalités, notre rôle est de construire des passerelles.

C'est ce que nous avons fait en 2025.

Dans les métiers du numérique comme dans ceux du bâtiment, nous constatons chaque jour qu'il existe un formidable potentiel de talents dès lors que l'on crée les conditions de leur réussite. Les Plombiers du Numérique ont poursuivi leur développement aux côtés d'entreprises engagées, en ouvrant l'accès aux métiers des datacenters à des publics qui en étaient souvent éloignés. Les Geeks du Bâtiment ont, quant à eux, continué de répondre aux besoins croissants des filières techniques en tension, en proposant des parcours concrets vers l'emploi et la qualification.

Cette même ambition nous a conduits à lancer nos premières formations au Sénégal et au Maroc. Voir notre modèle se déployer au service de la jeunesse africaine confirme que les enjeux d'insertion, de qualification et d'accès à l'emploi dépassent les frontières.

Dans le même temps, la Maison des Mairaines a continué d'accompagner des jeunes femmes en situation de grande fragilité. Là aussi, les besoins progressent plus vite que nos capacités d'accueil et nous ouvrons régulièrement de nouvelles chambres. Nous mobilisons notre énergie à l'ouverture des maisons dans des zones géographiques différentes.

« Nous avons la conviction qu'un coup de pouce peut transformer une trajectoire. »

Si 2025 a été l'année de la consolidation, 2026 sera celle de l'adaptation.

La formation professionnelle entre dans une période de profondes mutations. Les financements évoluent, les équilibres se fragilisent et les acteurs de l'insertion doivent adapter leurs modèles. Nous abordons cette étape avec lucidité et détermination.

Les réponses existent : des formations au plus près des besoins des entreprises, de nouveaux partenariats, de nouveaux territoires d'action et une mobilisation renforcée des entreprises, fondations et mécènes convaincus que l'investissement dans les compétences est un investissement d'avenir.

Notre ambition demeure : permettre à chacun de trouver sa place dans les grandes transformations économiques, technologiques et sociales de notre époque.

Les défis sont réels. Mais les parcours accomplis, les talents révélés et les solidarités qui naissent autour de nos projets nous confortent dans notre direction.

Crama et Florian du Boÿs,
Fondateurs d'Impala Avenir

TABLER DES MATIÈRES



Notre mission	4
Nos projets	5
Implantation nationale en 2025	7
Notre impact	8
Les temps forts	11
La parole de partenaires engagés	17
Activité financière	19
L'équipe	20
Nos partenaires	21

NOTRE MISSION

Aider les jeunes en situation de précarité à devenir autonomes, leur offrir de nouvelles perspectives à travers des projets d'insertion agiles et solides, et les accompagner sur le chemin de la résilience : c'est notre priorité, un coup de pouce qui peut changer durablement leur futur.

NOTRE RAISON D'ÊTRE

Impala Avenir agit pour que chaque jeune ou adulte en situation de précarité puisse accéder à un parcours de formation et d'accompagnement adapté, qui lui permette de retrouver confiance, compétences et autonomie. Notre mission : transformer la vulnérabilité en pouvoir d'agir.

Cette mission se déploie à travers deux approches complémentaires, adaptées à la nature des besoins de chaque public.

INSERTION PROFESSIONNELLE

*Les Plombiers du Numérique &
Les Geeks du Bâtiment*

Nos bénéficiaires

Jeunes sans diplôme, bénéficiaires du RSA et/ou en reconversion professionnelle, habitant essentiellement dans les Quartiers Prioritaires de la Ville. Nos parcours leur permettent d'acquérir rapidement des compétences, de retrouver confiance et de se projeter vers un emploi durable.

Notre approche

- **Former** : des parcours courts et préqualifiants, sans prérequis, sur des métiers en forte tension (numérique, bâtiment).
- **Construire des passerelles avec les entreprises** : un réseau d'entreprises partenaires engagées (visites de sites, rencontres recruteurs-apprenants, stage, dons de matériel, plateaux techniques), qui ouvre des portes concrètes vers l'emploi.
- **Accompagner** : un suivi individualisé dans la construction du projet professionnel et la recherche d'emploi.

ACCOMPAGNEMENT GLOBAL

La Maison des Marraines

Nos bénéficiaires

Jeunes femmes de 18 à 25 ans, sans enfant à charge, confrontées à une forte précarité, notamment de logement (sortantes de l'Aide Sociale à l'Enfance, ruptures familiales ou conjugales...).

Notre approche

- **Sécuriser** : mettre à l'abri dans un logement à titre gracieux, offrant un cadre stable et protégé.
- **Accompagner** : une référente dédiée et un accompagnement socio-professionnel avec un partenaire conventionné, pour construire et concrétiser un projet de vie.
- **Créer un lien de marrainage** : au-delà du suivi socio-professionnel, une marraine ou un parrain bénévole apporte une présence humaine et un soutien affectif dans la durée — un point d'ancrage pour ces jeunes femmes qui n'ont plus, ou peu, de soutien familial.

NOS PROJETS

Cette mission se décline en deux approches complémentaires, portées par trois projets : l'insertion professionnelle, avec Les Plombiers du Numérique et Les Geeks du Bâtiment, qui ouvrent des chemins concrets vers l'emploi durable ; et l'hébergement & accompagnement social, avec La Maison des Mairaines, qui sécurise les parcours de vie et révèle les talents.

LES PLOMBIERS DU NUMÉRIQUE

Les Plombiers du Numérique est un projet d'insertion professionnelle de jeunes peu qualifiés, vers les métiers des infrastructures numériques. Il propose des formations courtes et préqualifiantes, ne nécessitant aucun prérequis, outre la motivation de trouver un travail. L'objectif est de faciliter l'accès à l'emploi ou à des formations diplômantes sur des métiers en forte tension au niveau national.

Les formations proposées par les Plombiers du Numérique s'adressent avant tout aux jeunes de 18-25 ans, issus des Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV). Le dispositif peut cependant accueillir quelques bénéficiaires du RSA ou personnes en reconversion professionnelle. Les formations sont courtes, financées et indemnisées. Elles permettent ainsi de lutter contre l'exclusion sociale et professionnelle des jeunes, en leur offrant un parcours d'insertion adapté à leurs besoins et leurs compétences. Chaque candidat est accompagné dans la construction de son projet professionnel.

Pour intégrer le dispositif, les candidats doivent faire preuve d'une réelle motivation à s'investir dans le parcours de formation, à la construction de leur projet professionnel, puis dans leur recherche d'emploi.



Les Plombiers du Numérique proposent trois formations aux métiers du numérique :

- Formation technicien Datacenter et objets connectés
- Formation installateur en Infrastructures de Recharge Véhicules Électriques (IRVE)
- Formation technicien maintenance datacenter (CVC)



LES GEEKS DU BÂTIMENT

Inspiré de la réussite des Plombiers du Numérique, le projet des Geeks du Bâtiment est un projet d'insertion professionnelle de jeunes peu qualifiés, vers les métiers de la maintenance de bâtiment. Ce dispositif est co-construit avec des bailleurs sociaux et les collectivités locales. Il permet aux jeunes issus des quartiers prioritaires de trouver rapidement un emploi en maintenance de bâtiment ou de poursuivre vers une formation qualifiante dans une des spécialités abordées dans le programme. La formation est courte, basée sur l'acquisition des bases dans 3 disciplines de la filière du BTP : électricité, plomberie et enveloppe intérieure de bâtiment.

Implantée en pied d'immeuble de QPV, avec un plateau technique mis à disposition par un bailleur social partenaire, la formation offre aux jeunes la possibilité de participer à la rénovation de leur quartier. Ils sont formés par des professionnels du bâtiment et développent le savoir-être en entreprise grâce aux rencontres organisées avec les entrepreneurs locaux et à la période de stage.



Documentaire Pas2Quartier
France 24 - Quand les invisibles
deviennent "geeks du bâtiment"

LA MAISON DES MARRAINES



L'accompagnement proposé par notre association repose sur 5 piliers fondamentaux :

- Un logement à titre gracieux
- Un accompagnement socio-professionnel avec un partenaire conventionné (Missions Locales, E2C)
- Une référente qui va la suivre pour s'assurer qu'elle met tout en œuvre pour aller vers l'autonomie
- Un lien social avec une marraine / un parrain pour la booster dans son parcours
- Des ateliers (culturel, santé, emploi, sport)



Alarmée par le nombre grandissant de jeunes femmes en situation de grande précarité, Impala Avenir a imaginé pour elles un dispositif spécifique afin de les guider vers une insertion sociale et professionnelle.

En leur garantissant un logement digne dans un environnement protégé, le temps d'une formation professionnelle ou de la recherche d'un emploi, la Maison des Marraines accueille, écoute, conseille et soutient ces femmes dans leur projet d'autonomie.



Âgées de 18 à 25 ans et sans enfant à charge, les jeunes femmes accueillies dans les Maisons des Marraines ont généralement des parcours de vie difficiles et souvent douloureux (sortantes aide sociale à l'enfance, ruptures familiales, conjugales...). En contrepartie de son hébergement, la jeune femme doit s'engager à suivre un accompagnement social et professionnel, qui va lui permettre d'identifier son projet professionnel et de tout mettre en œuvre pour l'atteindre, en réalisant une formation si besoin, ou en l'aidant à rechercher un emploi. Elle pourra être accompagnée d'une marraine ou d'un parrain bénévole avec qui elle peut créer un climat de confiance et un véritable lien affectif.

5 lieux d'accueil :

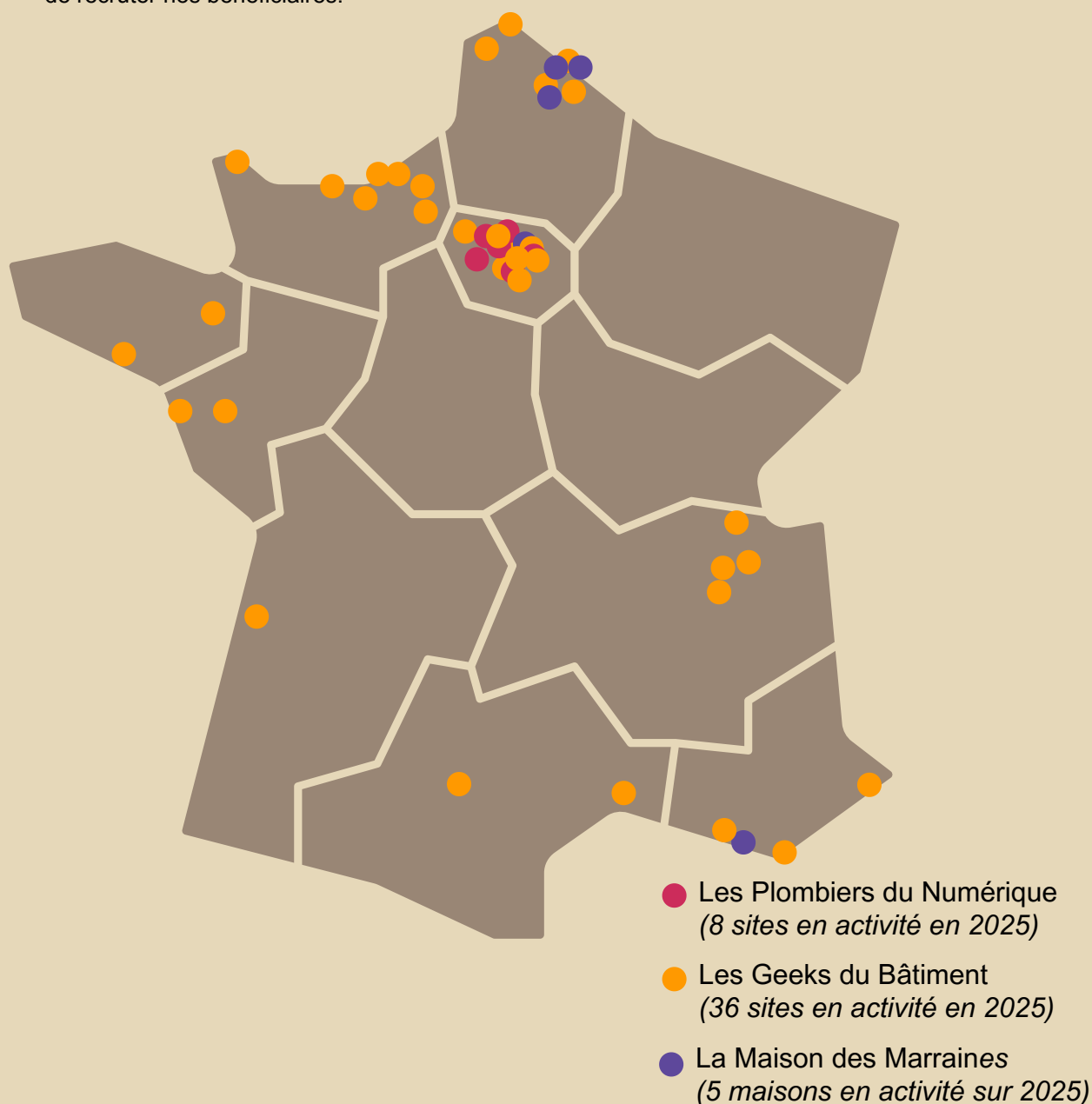
Lille (59), Roubaix (59), Lens (62), Champs-sur-Marne (77) et Marseille (13)

L'engagement mutuel est l'une des conditions indispensables à leur réussite.

IMPLANTATION NATIONALE EN 2025

Impala Avenir s'est donné pour mission d'accompagner des jeunes en difficulté résidant partout en France. Après une phase pilote, chacune de nos actions avait pour objectif d'être déployée en régions, en s'appuyant sur le fort ancrage territorial de ses partenaires, et de l'appui des collectivités.

Partout où le besoin se fait sentir, nous faisons en sorte de monter l'une de nos actions, en construisant un collectif de partenaires locaux, et en allant également à la rencontre des entreprises qui vont être à même de recruter nos bénéficiaires.



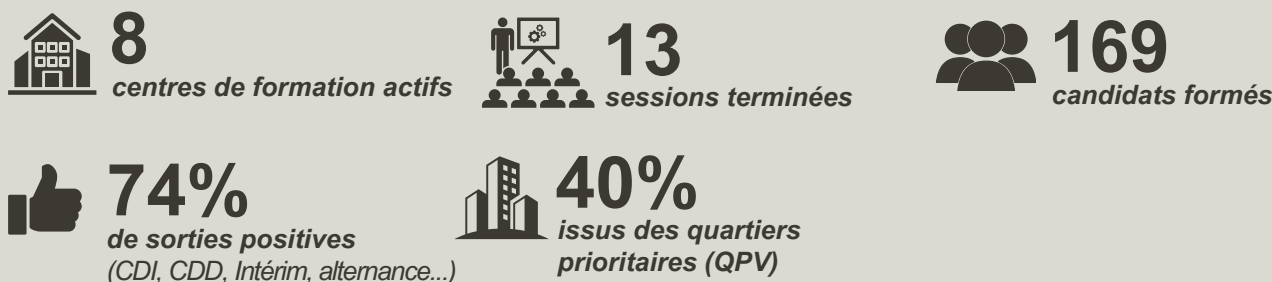
NOTRE IMPACT

LES PLOMBIERS DU NUMÉRIQUE



LES PLOMBIERS DU NUMÉRIQUE

En 2025



Focus sur le financement et le soutien de la Région Île-de-France

En 2025, 9 des 13 sessions des Plombiers du Numérique ont été financées par la Région Île-de-France dans le cadre du PRIC 2024-2026, complété à hauteur de 30% par des fonds privés (Telehouse, Fondation Orange, Fondation Free, Equinix Foundation, AWS, Praxedo Foundation, PAI Partners).

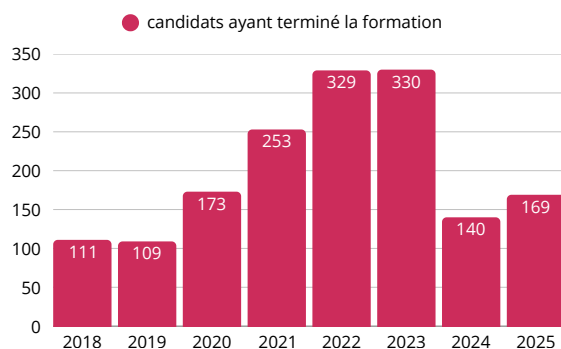
Ce partenariat, engagé depuis le PRIC 2022, représente au total 25 sessions financées par la Région Île-de-France depuis 4 ans et demi, pour plus de 300 candidats formés sur 4 centres franciliens (Grigny, Champs-sur-Marne, Nanterre/Montreuil, Magny-les-Hameaux).

Résultats cumulés

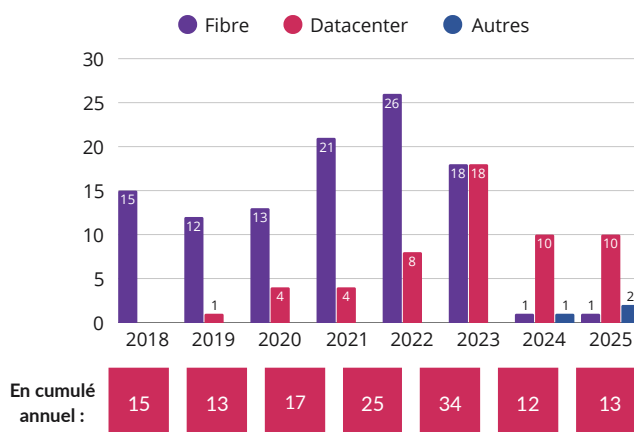
Arrêtés au 31/12/2025



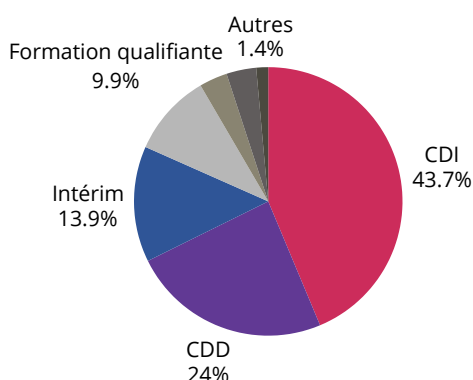
Nombre de candidats formés par an



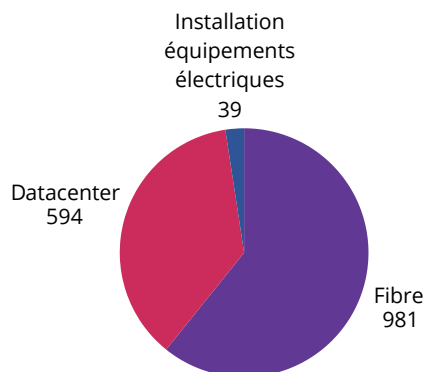
Nombre de sessions annuelles



Répartition par type de contrat



Nombre de candidats formés depuis 2019



En 2025

 **36**
centres de formation actifs

 **28**
sessions terminées

 **294**
candidats formés

 **15**
ouvertures de dispositifs

 **66,3%**
de sorties positives
(CDI, CDD, Intérim, alternance...)

 **56,2%**
issus des quartiers
prioritaires (QPV)

Focus sur le financement de nos sessions :

- 5 sessions financées par la Région Île-de-France au travers du PRIC (AAP 2023, réalisation achevée début 2025)
- 8 sessions par la Région Hauts-de-France via le Plan Régional de Formation
- 9 sessions par Constructys et France Travail
- 3 sessions en POEI avec France Travail
- 3 sessions via le Plan d'Investissement dans les Compétences

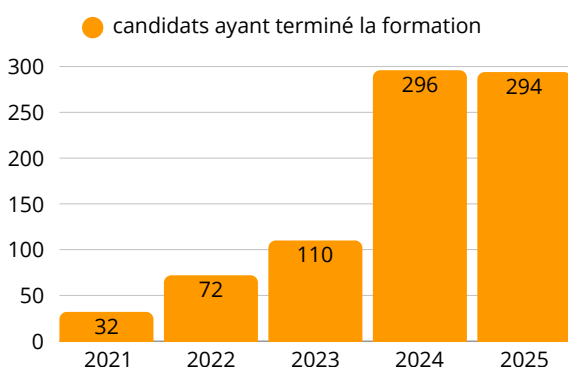
Résultats cumulés

Arrêtés au 31/12/2025

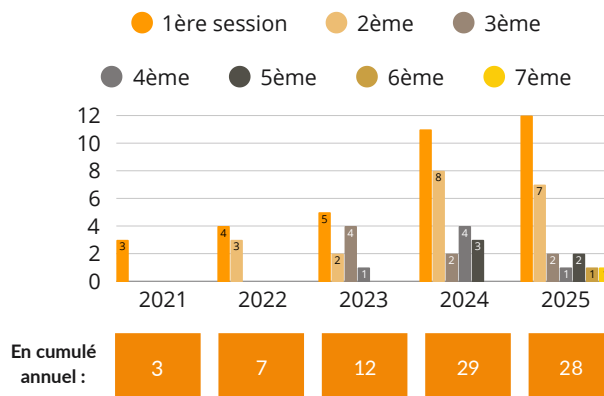
 **804**
candidats sortis
de formation

 **75,1%**
de sorties positives
en cumulé pondéré

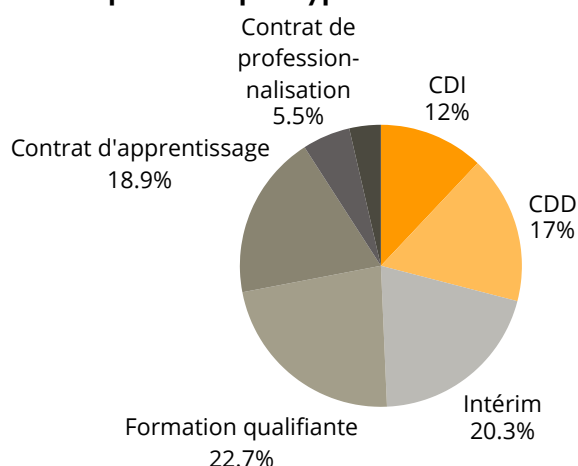
Nombre de candidats formés par an



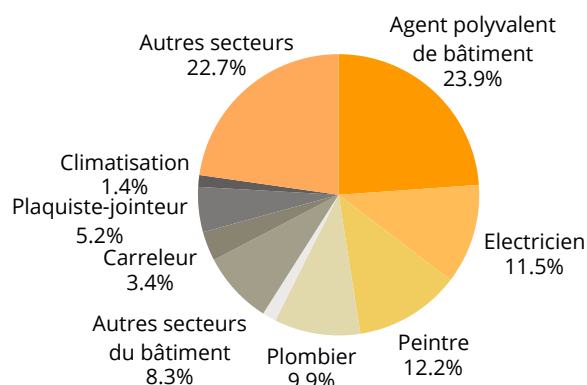
Nombre de sessions annuelles



Répartition par type de contrat



Secteurs de départ à l'emploi ou formation



En 2025



5

lieux d'accueil



87

jeunes femmes
accompagnées

51

logements



26

Jeunes femmes ont
bénéficié d'un marrainage



19

ateliers / rencontres



8 mois

moyenne
d'hébergement

Résultats cumulés

Arrêtés au 31/12/2025



268

bénéficiaires
accompagnées

69.1%

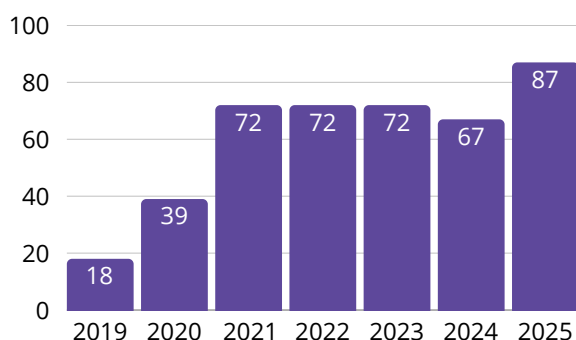
des bénéficiaires en sorties positives
parmi les 230 sorties du dispositif

40%

des bénéficiaires ont eu
un parcours à l'ASE

Nombre d'accompagnements par an

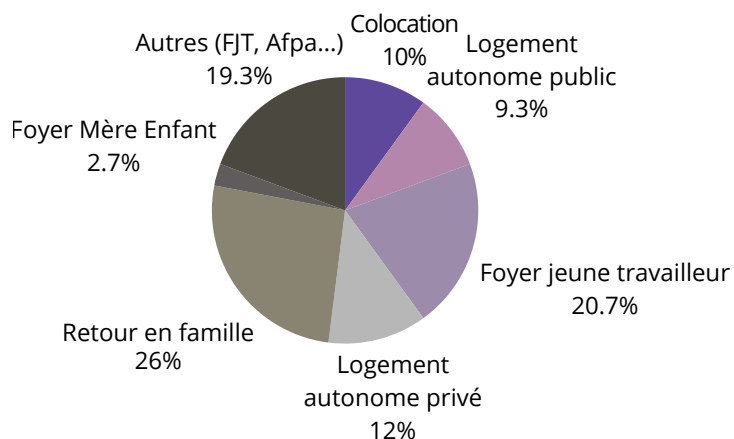
● Bénéficiaires accompagnées



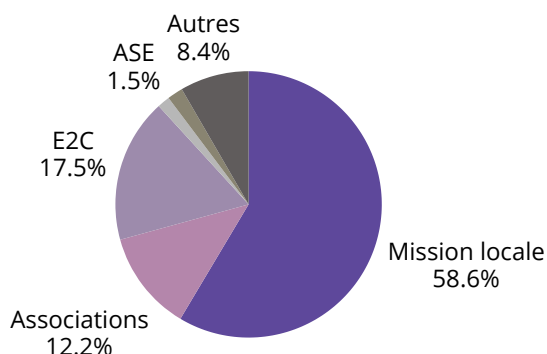
Note explicative

Une bénéficiaire pouvant être accompagnée sur plusieurs années civiles (hébergement moyen de 8 mois), la somme des accompagnements annuels diffère du nombre de bénéficiaires uniques cumulées.

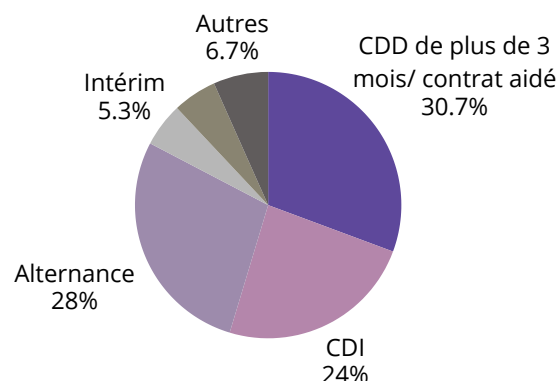
Type d'accès au logement en sortie du dispositif



Type de sourcing



Type de contrat en sortie du dispositif



TEMPS FORTS

LES PLOMBIERS DU NUMÉRIQUE

FORMATIONS LANCÉES & SESSIONS OUVERTES

2025 a été une année de déploiement intense, en France comme à l'international.

En France, douze sessions vers les métiers du datacenter ont ouvert à Magny-les-Hameaux, Champs-sur-Marne, Grigny et en Seine-Saint-Denis — dont plusieurs promotions à recrutement majoritairement féminin. Neuf d'entre elles ont été financées par la Région Île-de-France dans le cadre du PRIC 2024-2026, complété à hauteur de 30% par des fonds privés.



En mars, une première formation certifiante en alternance **Technicien Maintenance Datacenter** a été lancée avec **Equinix** et l'**AFPA** à Saint-Denis, accompagnée de l'inauguration du LABO d'Equinix, un datacenter miniature de 100 m² dédié à la pédagogie. Cette formation de 19 mois (POEI de 3 mois - alternance 16 mois) pour quatorze apprenants combine théorie et immersion en entreprise, afin de favoriser une insertion rapide dans un secteur en forte tension. Le LABO permet également de se former aux enjeux du génie climatique, de la maintenance des infrastructures critiques et de l'efficacité énergétique.

Découvrez l'article présentant cette nouvelle formation



Côté innovation, la première formation d'électriciens - installateur en Infrastructures de Recharge Véhicules Électriques (IRVE) à destination de jeunes en insertion a été déployée à Aulnay-sous-Bois. Cette expérimentation va être généralisée au niveau national compte tenu du taux de réussite de l'action et des besoins des entreprises.

UNE EXPANSION INTERNATIONALE

Étape historique : les Plombiers du Numérique s'exportent. Une première promotion a démarré en juillet à **Dakar** en partenariat avec **Olan Center**. Trois mois plus tard, tous les candidats obtenaient leur certification de technicien fibre optique.

Le programme s'est ensuite implanté à **Casablanca**, porté par la **Fondation Oum Keltoum** — une nouvelle dynamique africaine, alignée avec les stratégies nationales de transformation digitale.

Un déploiement soutenu en Afrique par la **Fondation Orange**, **Telenco** et **Fondation du groupe EDF**



PARTENARIATS & ENGAGEMENT DES ENTREPRISES

Les partenariats se sont approfondis et enrichis :

- **AWS** nous a invités au Forum des Métiers & Carrières d'Avenir et a organisé une rencontre recruteurs-apprenants à Grigny.
- **Zayo Europe** a inauguré un système de marrainage pour la promotion féminine de Magny-les-Hameaux.
- **Praxedo** a été présent sur toutes les sessions en France pour présenter son outil de gestion d'intervention.
- Nos partenaires de **CBRE**, **Metaline** et **OTSI** à la rencontre de nos candidats à Champs-sur-Marne, ainsi que **Jiliti** à Grigny.
- Des visites de datacenters avec **Digital Realty**, **Telehouse**, **Equinix**, **Azur Datacenter**.
- Don de matériel pour enrichir les plateaux techniques par **Equinix**, **Telenco**, **Legrand Datacenter** et **Viavi Solutions**.



VISIBILITÉ & RAYONNEMENT

Data Centre World Paris

Florian Du Boÿs est intervenu en novembre lors d'une table ronde sur l'impact de l'IA sur les métiers du datacenter.

Google Hackathon Paris

Deux apprenants de Champs-sur-Marne ont représenté les Plombiers du Numérique, aux côtés d'étudiants Bac+2/+3.

Mise en lumière par nos partenaires

- **AWS** : vidéo Amazon In Communities consacrée au programme.
- **Fondation Free** : film diffusé auprès des collaborateurs du Groupe Iliad dans le cadre de l'arrondi sur salaire.
- **Telehouse France** : deux vidéos coproduites, l'une sur l'engagement des entreprises comme levier de financement de la formation, l'autre sur la parité en datacenter



LE CAP DES 1 500 BÉNÉFICIAIRES

En mai 2025, les Plombiers du Numérique ont franchi le cap symbolique des 1 500 parcours transformés depuis la création du programme, **dont 500 experts des datacenters formés en 7 ans**. Une fierté collective, partagée avec les partenaires, les formateurs et les candidats devenus professionnels — qui font aujourd'hui vivre le réseau.

LES GEEKS DU BÂTIMENT

UN DÉPLOIEMENT TERRITORIAL EN PLEINE EXPANSION

2025 a confirmé l'ancrage national des Geeks du Bâtiment. De nouvelles sessions ont été lancées sur tout le territoire : Pessac, Rillieux-la-Pape, Toulouse, Maubeuge, Lens/Liévin, Rennes, Bondy, Orvault/Nantes, La Seyne-sur-Mer, Grigny, Viry-Châtillon, Gennevilliers, Creil, Valenciennes, Lisieux, Gaillon, Marseille...

Un maillage territorial qui ne cesse de s'étendre, des Hauts-de-France à la Provence, en passant par la Bretagne, la Nouvelle-Aquitaine et l'Occitanie.



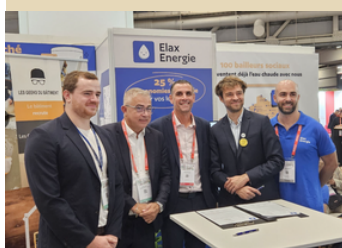
DE NOUVEAUX PARTENARIATS STRUCTURANTS



Le 85e Congrès HLM en septembre a été un temps fort majeur : plusieurs conventions de partenariat ont été signées en quelques jours, avec Domofrance et l'AFEPT à Pessac, ACORUS pour un dispositif immersif de 400 heures à Orvault, Offibat et son groupement d'entreprises, et LogiRep/Elax Énergie. François Hollande, de passage sur le stand de La France s'Engage, est venu à la rencontre des équipes — une reconnaissance symbolique forte après cinq ans d'engagement. Un nouveau partenariat a également été formalisé en septembre avec Novetio, SMRD Bat 92 et Harmonie.



Découvrez les moments forts du 85ème Congrès HLM



DES DISTINCTIONS NATIONALES

Les Geeks du Bâtiment ont été récompensés à deux reprises en 2025. En juin, le dispositif a reçu un Trophée des Clauses Sociales décerné par Atout Clauses, pour les sessions menées à Rennes dans le quartier de Maurepas.

En octobre, un Trophée de la Cohésion 2025 leur a été remis par Synopia à Lille, parmi 28 initiatives et 5 lauréats distingués pour leur contribution à une société plus solidaire.



DES CHANTIERS-FORMATION PORTEURS DE SENS



Léa, jeune femme de la Maison des Mairaines suivant la formation des Geeks du Bâtiment à Liévin

Au-delà des formations classiques, plusieurs chantiers ont marqué l'année par leur dimension humaine. À La Sentinelle, les apprenants ont rénové le dojo local — un lieu de sport et de vivre-ensemble — avant de recevoir leurs attestations en présence du sous-préfet.

À Liévin, ils ont rénové les chambres de la Maison des Mairaines, offrant un cadre digne aux jeunes femmes accueillies dans ce lieu.

À Champigny, l'appartement mis à disposition par Paris Habitat, a été remis à neuf dans le cadre de notre chantier école. Il est désormais destiné à l'association AUVIM, qui œuvre pour l'hébergement d'urgence. Une belle transmission, où insertion et solidarité se relaient pour bâtir un avenir plus inclusif.

VISIBILITÉ & RAYONNEMENT



Le programme a bénéficié d'une belle couverture médiatique en 2025. Un reportage de Ségolène Malterre, diffusé dans l'émission **Pas 2 Quartier sur France 24** et tourné aux Tarterêts à Corbeil-Essonne, a mis en lumière les actions menées et les parcours des bénéficiaires.



Saint-Gobain a fait une campagne à l'international en français et en anglais afin de valoriser son programme **Build Change**, mettant en avant les Geeks du Bâtiment à Montpellier.



Portrait de Ben Djad, jeune Geek du Bâtiment formé à Champigny-sur-Marne - Magazine En Villes ANRU

Le dispositif a été présenté aux Journées nationales de l'ANRU en juin à Paris, en tant qu'Innovateur ANRU et mis en avant au travers du magazine En Villes, sorti en décembre 2025.



Valorisation du partenariat avec Praxedo : un engagement durable auprès d'Impala Avenir à travers le soutien financier de la Praxedo Foundation et le mécénat de compétences des collaborateurs de Praxedo. Cet engagement contribue au développement des projets « Les Geeks du Bâtiment » et « Les Plombiers du Numérique », ainsi qu'à l'insertion vers les métiers d'avenir.



LE CAP DES 800 BÉNÉFICIAIRES DANS LE BÂTIMENT

Depuis le lancement du programme, plus de 800 jeunes et bénéficiaires du RSA ont été formés aux métiers du second œuvre. Déployé dans une trentaine de villes, le dispositif atteint un taux de sorties positives de 75 % et démontre la force d'une approche de proximité, construite avec les acteurs locaux et les entreprises..

LA MAISON DES MARRAINES

UN ANCRAGE TERRITORIAL

2025 a été une année d'expansion pour la Maison des Marraines. En mars, une nouvelle antenne a été inaugurée à Liévin, en présence de la déléguée aux droits des femmes, du délégué du préfet et de représentants de la ville. L'événement a été marqué par des témoignages forts : le cri du cœur de Léa — "Je veux une marraine" — a immédiatement trouvé une réponse dans la salle.

Fort soutien dans le bassin minier

L'implantation à Liévin a rapidement trouvé un écho local fort, portée par l'appui des acteurs institutionnels et associatifs du territoire.



DES PARTENARIATS ENGAGÉS

L'année a vu se renforcer plusieurs soutiens clés.

La Fondation de France Région Nord (Hauts les Jeunes) a apporté un appui financier pour le déploiement dans les Hauts-de-France.

L'Oréal a organisé un Citizen Day sur le site de Champs-sur-Marne, mobilisant 11 collaborateurs en binôme avec 11 bénéficiaires pour des ateliers estime de soi et préparation à l'emploi.

Des visites de mécènes ont été organisées à Champs-sur-Marne en septembre et à Lille en octobre, permettant aux partenaires de rencontrer directement les équipes et les bénéficiaires.



LA FORCE DU MARRAINAGE



 [Regardez leur témoignage en vidéo](#)

« Avant d'intégrer la Maison des Marraines, je cherchais les liens d'une famille. Mon parrain a été une véritable source d'inspiration. Aujourd'hui, j'ai compris que la personne qui peut vraiment me sortir des situations difficiles, c'est moi. Cette prise de conscience m'a donné confiance en moi. »

Aminata et son parrain Jean-Christophe racontent, avec sincérité et émotion, ce que le marrainage peut changer dans une vie : l'écoute, la confiance, le lien.

DES MOMENTS DE VIE QUI FONT LA DIFFÉRENCE



Au-delà de l'accompagnement quotidien, 2025 a été jalonnée de moments forts.

Deux moments forts ont notamment permis de réunir les bénéficiaires d'Île-de-France et des Hauts-de-France, accompagnées de leurs marraines/parrains : Une **visite du Sénat** et une **visite guidée à Montmartre**.

De nombreux ateliers ont ponctué l'année : apprendre à gérer son budget, droit du travail avec une avocate spécialisée, socio-esthétique, rencontre avec l'autrice Cécile Mams sur la confiance en soi, soirée théâtre, atelier de cohésion,...



VISIBILITÉ & RAYONNEMENT

Mise en lumière par la Fondation Safran pour l'Insertion à l'occasion de sa semaine anniversaire, cette vidéo retrace le parcours de Michelove, accompagnée par La Maison des Marraines.

[!\[\]\(aaf00827f03a5235835203c37180dc74_img.jpg\) Découvrez un témoignage inspirant sur l'impact du mentorat et de l'accompagnement vers l'emploi.](#)

UNE RECONNAISSANCE INSTITUTIONNELLE



En janvier, la Maison des Marraines a reçu le **Prix Coup de Cœur** du Jury décerné par la **Fondation SNCF**, porté par le témoignage ému de Cathelyne Janvier, salariée et marraine bénévole. Une distinction qui a mis en lumière l'impact concret du marrainage au quotidien.



Lors du World Forum for a Responsible Economy en novembre à Lille, la Maison des Marraines a été mise en avant en tant que lauréat du programme Hauts les Jeunes de La Fondation de France Région Nord.

[présentation des lauréats en vidéo](#)

LA PAROLE DE PARTENAIRES ENGAGÉS



« Chez Saint-Gobain Solidarités, nous croyons que l'insertion professionnelle passe par l'apprentissage concret et la transmission des savoir-faire. Grâce à notre partenariat avec les Geeks du Bâtiment, les dons de matériaux deviennent de véritables supports pédagogiques. Les apprenants se forment par la pratique, développent des compétences techniques et découvrent les métiers du bâtiment. Le soutien financier de la Fondation Saint-Gobain renforce cette démarche et contribue à la réussite de ce programme de formation innovant.

Ensemble, les Geeks du Bâtiment, Saint-Gobain Solidarités et la Fondation créent un écosystème engagé au service de l'insertion durable. Le mécénat de compétences des collaborateurs apporte également une dimension humaine essentielle à ces parcours. Cette mobilisation permet de transmettre des connaissances, de valoriser les métiers et de redonner confiance aux bénéficiaires.

Voir des personnes se former, progresser et accéder à l'emploi est une réelle source de satisfaction. Cette coopération illustre pleinement notre raison d'être : Making the World a Better Home. Ensemble, nous faisons de la solidarité une réalité concrète et durable. »



Laetitia Bellemare

Responsable projets solidaires chez Saint-Gobain

« Ce partenariat avec les Plombiers du Numérique s'inscrit pleinement dans notre démarche de Société à Mission, alliant innovation, inclusion et durabilité pour répondre aux défis actuels.

Depuis le lancement, en mars 2025, de la formation de technicien de maintenance datacenter en alternance, une première promotion a été diplômée et nous accueillons aujourd'hui la seconde au sein de notre LABO, au cœur de nos infrastructures.

À travers ce partenariat de long terme, nous contribuons concrètement à la formation de talents vers des métiers d'avenir, en ouvrant nos sites, en accueillant des stagiaires, en soutenant financièrement le programme via la Fondation Equinix et en apportant des dons de matériel, afin de favoriser leur insertion professionnelle.

Cet engagement s'inscrit plus largement dans une démarche globale, intégrant notamment des initiatives environnementales telles que la valorisation de la chaleur de nos datacenters et le soutien aux énergies renouvelables. »



Régis Castagné

Directeur Général d'Equinix France





« Notre fonds de dotation a choisi de s'engager aux côtés des jeunes sortant de l'Aide Sociale à l'Enfance, dont la situation appelle une réponse urgente et concrète. Chaque année, trop d'entre eux se retrouvent livrés à eux-mêmes, sans repères ni ressources suffisantes pour construire leur avenir. Cette rupture brutale est encore plus marquée pour les jeunes filles, qui cumulent souvent davantage de freins sociaux, économiques et psychologiques.

Pourtant, derrière ces parcours fragilisés se cachent des talents, des ambitions et des capacités qui ne demandent qu'à s'exprimer. Faute d'accompagnement adapté, ce potentiel se perd trop souvent, constituant un véritable gâchis humain et social. C'est précisément pour lutter contre cette réalité que notre fonds agit.

Notre soutien à la Maison des Mairaines, dans le Nord, prend tout son sens dans cette perspective. En s'adressant spécifiquement aux jeunes filles, elle répond à leurs besoins particuliers en leur offrant un cadre sécurisant et structurant. Le rôle des mairaines est essentiel : elles apportent une présence, une écoute et un soutien dans la durée, permettant de recréer des repères stables.

Au-delà de cet accompagnement humain, un travail important est mené sur l'insertion sociale. Les activités proposées visent à redonner confiance, à développer des compétences et à favoriser l'accès à l'autonomie. Il ne s'agit pas seulement d'aider ponctuellement, mais bien de construire les conditions d'une véritable intégration dans la société.

Nous sommes convaincus que ces jeunes filles doivent pouvoir entreprendre leur vie avec les mêmes chances que les autres. Face à l'urgence de leur situation, il est de notre responsabilité collective d'agir, pour transformer ces parcours fragiles en trajectoires d'avenir. »



Estelle Barthelemy

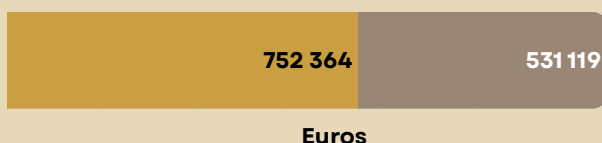
*Directrice du développement philanthropique
Fonds Gérard et Bernadette Mulliez*

ACTIVITÉ FINANCIÈRE 2025

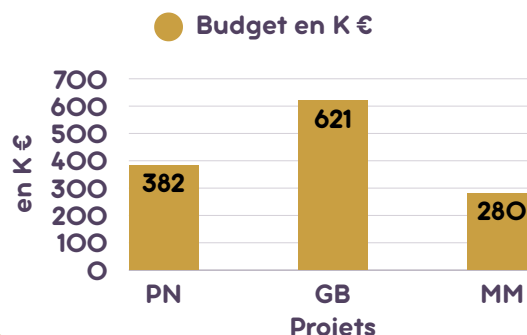
Budget des projets IAD
1 283 483€

Répartition des financements des projets IAD

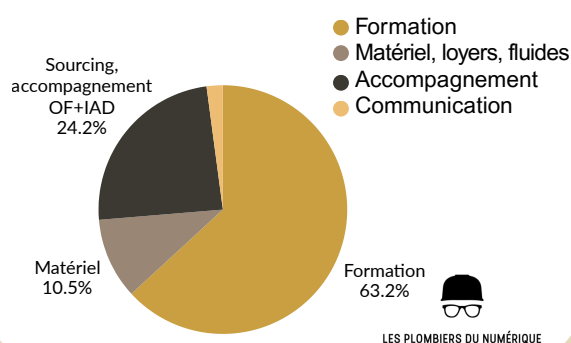
● Subventions privées ● Subventions publiques



Répartition du budget par projet



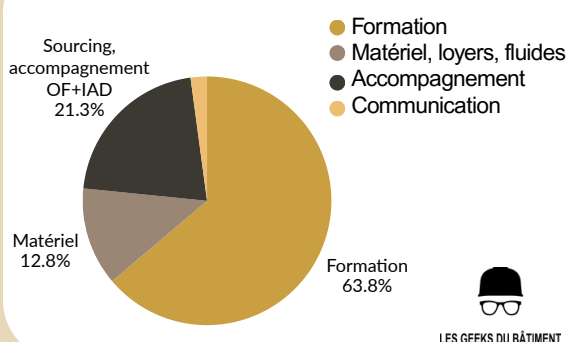
Répartition des charges du projet Les Plombiers du Numérique



Coût d'insertion d'un candidat Plombiers du Numérique/Geeks du Bâtiment 6500€*

- **Organisme de formation — 88% :**
coût de la formation
- **Impala Avenir — 12%, réparti entre :**
 - accompagnement (montage du dispositif, partenariats entreprises, mise à l'emploi)
 - matériel pour les plateaux techniques (durable et consommable)
 - communication (t-shirts, print, enseignes)

Répartition des charges du projet Les Geeks du Bâtiment



* Le coût d'insertion d'un candidat dans le cadre des projets Impala Avenir correspond à une mesure économique de l'efficacité d'une action de formation ou d'accompagnement. Il permet d'évaluer combien coûte, en moyenne, l'insertion professionnelle d'un bénéficiaire qui termine positivement la formation. (Coût global de l'action / Nombre de bénéficiaires).

Coût d'accompagnement d'une bénéficiaire de la Maison des Mairaines 3700€

- loyer
 - ateliers
 - achat de matériel (kit d'accueil, équipement...)
 - coordination & accompagnement par IAD
- (N'inclut pas le coût d'accompagnement des partenaires comme l'Afpa et des missions locales)

L'ÉQUIPE



Florian du Boÿs

Co-fondateur
Les Plombiers du Numérique et les
Geeks du Bâtiment



Crama Trouillot du Boÿs

Co-fondatrice
La Maison des Mairaines



Marie Clémentin

Responsable communication
Les Plombiers du Numérique
Les Geeks du Bâtiment



Florence Trouillot

Responsable mécénat
Les Plombiers du Numérique - Les Geeks
du Bâtiment - La Maison des Mairaines



Christophe Mahais

Directeur développement
Les Plombiers du Numérique
Les Geeks du Bâtiment



Dominique Dubois

Responsable territoriale
Hauts-de-France
La Maison des Mairaines



Virginie Andréo

Responsable développement sud
Les Plombiers du Numérique
Les Geeks du Bâtiment



Fadoumo Abdirisak

Responsable territoriale
Ile-de-France/Sud
La Maison des Mairaines



Amel Haba

Responsable développement Hauts-de-France
Les Geeks du Bâtiment



Bénédicte Venet

Responsable communication
Bénévole
La Maison des Mairaines



Émilie Ferret

Chargée des relations entreprises
Les Plombiers du Numérique
Les Geeks du Bâtiment



Vanessa Rafamantanantsoa

Chargée de mission
La Maison des Mairaines



Lilia Douihech

Chargée du plaidoyer
Les Plombiers du Numérique
Les Geeks du Bâtiment



Frédéric Labé

Responsable administratif et financier
Mécénat de compétences Ielo
Les Plombiers du Numérique
Les Geeks du Bâtiment

NOS PARTENAIRES

Nos partenaires opérationnels



Entreprises engagées

Acteurs des infrastructures numériques engagés



Acteurs du bâtiment et des travaux publics engagés



Bailleurs sociaux opérationnels



Nos partenaires institutionnels

Financeurs



Facilitateurs



Nos mécènes privés

Soutien financier



Don de matériel



Mécénat de compétences



Opérateurs de compétences



REMERCIEMENTS



2025 restera une année charnière pour Impala Avenir Développement : l'ouverture de nos premières formations au Sénégal et au Maroc, une nouvelle Maison des Mairaines à Liévin, le cap symbolique des 1 500 parcours transformés par les Plombiers du Numérique et des 800 par les Geeks du Bâtiment. Rien de tout cela n'aurait été possible sans vous.

À notre équipe : la cheville ouvrière de nos projets

Sur le terrain, dans les centres de formation, à Dakar comme à Lille, vous êtes celles et ceux qui donnent corps à notre mission chaque jour. Votre exigence, votre disponibilité et votre capacité à faire face à des besoins toujours croissants forcent le respect. Merci pour cette année dense et pour l'énergie que vous y avez mise, sans jamais perdre de vue les personnes que nous accompagnons.

À nos bénévoles, mairaines et parrains : la présence qui change tout

"Je veux une mairaine" : ce cri du cœur entendu à Liévin résume à lui seul l'importance de votre engagement. Par votre écoute, votre régularité et votre confiance, vous offrez à nos bénéficiaires bien plus qu'un accompagnement — un point d'ancrage. Merci d'avoir été présents, semaine après semaine.

À nos partenaires de terrain : les artisans du déploiement

Missions locales, bailleurs sociaux, centres de formation, collectivités : c'est grâce à votre connaissance fine des territoires et à votre mobilisation que nos dispositifs ont pu s'implanter, se multiplier et tenir leurs promesses, des Hauts-de-France à la Provence, jusqu'à Dakar et Casablanca.

À nos entreprises partenaires : l'emploi comme horizon concret

En ouvrant vos sites, en formant, en recrutant, en donnant du matériel, vous avez transformé des parcours de formation en véritables trajectoires professionnelles. Merci d'avoir cru que l'investissement dans les compétences est un investissement d'avenir.

À notre conseil d'administration : le cap et la lucidité

Merci pour votre vigilance et vos conseils, précieux dans une période où le secteur de la formation professionnelle traverse de profondes mutations. Votre regard nous aide à avancer avec justesse.

À nos mécènes, fondations et donateurs : la confiance qui construit

Votre engagement, souvent dans la durée, nous permet de sécuriser nos actions et d'oser de nouveaux territoires. Merci de rendre possible ce qui, sans vous, resterait à l'état de projet.

Merci à toutes et à tous. En 2025 comme les années précédentes, c'est votre mobilisation collective qui a permis à des jeunes de reprendre confiance et de se projeter vers un avenir choisi. 2026 s'annonce comme une année d'adaptation : nous l'aborderons avec la même conviction, à vos côtés.